

Российская Федерация
Отдел по культуре администрации городского округа
город Михайловка Волгоградской области
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Дополнительного образования детей
«Детская школа искусств №1 г.Михайловки»

Приказ №50/1

от 01.09.2015 г.

«Об утверждении показателей эффективности деятельности преподавателей и концертмейстеров МБОУ ДОД «ДШИ №1 г.Михайловки»

В соответствии с пунктом 3 Плана мероприятий программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных(муниципальных)учреждениях на 2012-2018 годы,утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. №2190-р. пунктом 1 раздела 5 Плана мероприятий(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденном распоряжением Правительства РФ от 28 декабря 2012 г. №2606-р.в целях совершенствования системы оплаты труда,приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 г №920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»,приказываю:

1. Утвердить положение «О показателях эффективности деятельности преподавателей и концертмейстеров МБОУ ДОД «ДШИ №1 г.Михайловки».

Директор ДШИ №1
Заслуженный работник культуры



Васильева Н.И.

Копия В.И. Васильева
директор ДШИ №1 Васильева

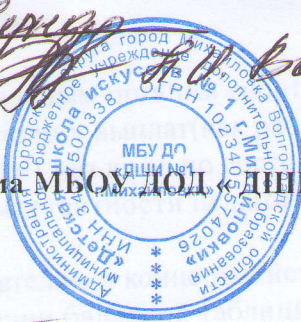
A handwritten signature in blue ink over a blue circular official stamp. The stamp text includes 'Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей', '«Детская школа искусств №1 г. Михайловки»', and 'ОГРН 1023403874402'.

СОГЛАСОВАНО

с председателем профкома МБОУ ДОД «ДШИ №1
г. Михайловки»

 В.И.Кисслер

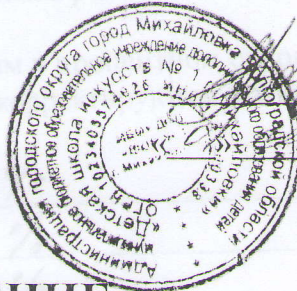
«01» сентября 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ ДОД ДШИ №1

 Н.И.Васильева



ПОЛОЖЕНИЕ

« О показателях эффективности деятельности преподавателей МБОУ ДОД «ДШИ №1 г.Михайловки»

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение составлено в соответствии с пунктом 3 Плана мероприятий программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012г. №2190-р, пунктом 1 раздела 5 Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 28 декабря 2012г. №2606-р, в целях совершенствования системы оплаты труда, приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013г. №920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников».

II. Перечень стимулирующих выплат.

1. Установить преподавателям и концертмейстерам к ставкам и окладам в процентном отношении следующие виды стимулирующих надбавок:
 - за качество выполняемых работ;
 - за интенсивность и высокие результаты работы;
 - за работу, не входящую в круг должностных обязанностей;
 - за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении;
 - за наличие Почётного звания, грамот Министерства Культуры.

III. Размеры доплат.

1. Размеры доплат за дополнительную работу и качественные показатели работы устанавливаются в зависимости от показателей эффективности деятельности преподавателей и концертмейстеров.
2. Надбавки стимулирующего характера выплачиваются ежемесячно из средств, предусмотренных фондом оплаты труда.
3. Регулирование порядка установления размеров надбавок осуществляется настоящим Положением в рамках фонда заработной платы.
4. Вопросы, связанные с установлением доплат и надбавок, на основе настоящего Положения, решаются администрацией МБОУ ДОД «ДШИ №1 г. Михайловки», по

совместителю с представительным органом работников (профсоюзом).

5. Расчет стимулирующих выплат (как работающих на постоянной основе, так и совместителей) производится 1 раз в год по состоянию на 1 сентября по сумме показателей, проявления компетентности педагогического работника за предыдущий учебный год.

Надбавки преподавателям и концертмейстерам в процентном отношении к окладу устанавливаются на основании балловой таблицы и корректируются в зависимости от наличия денежных средств:

До 50 баллов	10 %
От 51-100	15 %
101-150	20 %
151-200	25 %
201-300	30 %
300-350	35 %
350-400	40 %
400-450	45 %
450 и выше	50 %

6. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ не ограничиваются.

7. Доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть уменьшены или сняты в связи с производственно-управленческими упущениями.

IV Показатели эффективности деятельности преподавателей и концертмейстеров.

№ п/п	Показатели	Размер в % от должностного оклада
1. Показатели за качество выполняемых работ		
1.1	<p><u>Эффективность педагогической деятельности</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.) - отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) учащихся по поводу конфликтных ситуаций , - за успешную работу с родителями в организации спонсорской помощи - за проведение открытых уроков с обучающимися на базе школ - за представление и прочтение методических сообщений, лекций. - за ведение новых программ , принятых к реализации. - контроль за объемом привлечения внебюджетных средств - разработка новых и модифицированных программ - выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов - создание презентаций - использование эффективных инновационных форм работы - организация и проведение культурно-просветительной и культурно - досуговой работы с разными слоями населения (шефские концерты, семинары, лекции-концерты, выставки, тематические выездные концерты и др.) - выполнение особо важной работы учебного, методического, организационного характера - участие в инновационной деятельности, ведение научно-исследовательской, экспериментальной работы - разработка и внедрение авторских программ - организация и проведение мероприятия по гражданско-патриотическому, нравственно-духовному воспитанию населения, детей и молодежи <ul style="list-style-type: none"> - наличие выпускников, поступивших в специализированные СУЗы и ВУЗы - за успешную работу с родителями по организации спонсорской помощи 	<p align="center">от 2 до 10 баллов</p> <p align="center">до 5 баллов</p> <p align="center">до 5 баллов</p> <p align="center">до 10 баллов</p> <p align="center">5 баллов за каждый 3 балла</p> <p align="center">до 20 баллов</p> <p align="center">до 10 баллов</p> <p align="center">до 20 баллов до 20 баллов 2 балла</p> <p align="center">до 10 баллов</p> <p align="center">до 5 баллов</p> <p align="center">до 20 баллов</p> <p align="center">до 30 баллов до 10 баллов</p> <p align="center">до 10 баллов</p> <p align="center">до 10% ставки</p> <p align="center">до 15 баллов</p> <p align="center">до 10 баллов</p>

3. Показатели за работу, не входящую в круг должностных обязанностей

<ul style="list-style-type: none"> - взаимопосещение уроков преподавателей в ДШИ№1 и в других школах - подготовка и проведение концерта силами учащихся - участие преподавателей (соло или в составе ансамбля), учащихся (по количеству выступлений от ведущего преподавателя) в концертах - участи в концертах (отчетных, юбилейных, городского и областного значений) - ведение концертов, подготовку и проведение абонементных лекториев - проведение тематических встреч, с концертом, родительских собраний и классных часов 	<p>1 балл</p> <p>2 балла до 3 баллов</p> <p>до 2 баллов</p> <p>от 2 до 10 баллов</p> <p>до 5 баллов</p> <p>до 5 баллов</p>
--	--

2. Показатели за интенсивность и высокие результаты работы

<p><u>Соблюдение условий для осуществления педагогической деятельности:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение требований санитарных норм и норм безопасности, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение требований обеспечения антитеррористической безопасности - эстетические условия, оформление учебного помещения - сохранность контингента учащихся - подготовка участников и лауреатов конкурсов, фестивалей, выставок различного уровня <ul style="list-style-type: none"> - сложность, напряженность и интенсивность труда - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ - поддержание благоприятного психологического климата в коллективе - результативность работы по привлечению внебюджетных средств - систематизация бюджетного учета - учет внебюджетной деятельности - отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов 	<p>до 5 баллов</p> <p>до 10 баллов до 5 баллов до 5 баллов</p> <p>до 20 баллов</p> <p>до 50% ставки</p> <p>до 10% ставки</p> <p>до 20% ставки</p> <p>до 10% ставки до 5% ставки до 5% ставки</p>
--	--

3. Показатели за работу, не входящую в круг должностных обязанностей

<ul style="list-style-type: none"> - руководство отделением: численность преподавателей отдела до 7 человек численность преподавателей отдела свыше 8 человек заведующий отделом общего инструмента - в зависимости от качества работы отдела, количество контингента могут быть увеличены дополнительно - руководство творческим коллективом, имеющим звание «Народный», - «Образцовый» - исполнительская и выставочно-оформительская работа (личное участие) - экспертная и рецензионная работа <ul style="list-style-type: none"> - участие в составе жюри конкурсов, фестивалей - высокоий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся. Работа в составе экзаменационных комиссий - написание хоровых, оркестровых ансамблей и партитур - методическая помощь 	<p>до 15% к окладу до 20% к окладу до 10% к окладу</p> <p>до 5%</p> <p>10% 5%</p> <p>до 15баллов</p> <p>до 5 баллов до 15 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 10 баллов за каждую до 10 баллов от 3до10баллов внутри от 10 до20 баллов выездные</p>
4. Показатели за стаж непрерывной работы, выслуга лет в учреждении	
<ul style="list-style-type: none"> - от 2 до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 20 лет - свыше 20 лет 	<p>5%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>20%</p>
5. Показатели за наличие Почетного звания, грамот Министерства Культуры	
<ul style="list-style-type: none"> - «Народный» работник - «Заслуженный» работник - «Почётный» работник - грамота от Министерства Культуры 	<p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>5%</p>

1. Размеры доплат за дополнительную работу и качественные показатели работы устанавливаются в зависимости от показателей эффективности деятельности преподавателей и концертмейстеров.

2. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются ежемесячно из средств предусмотренных фондом оплаты труда.

3. Регулирование порядка установления размеров надбавок осуществляется настоящим Положением в рамках фонда заработной платы.

4. Вопросы, связанные с установлением доплат и надбавок на основе настоящего Положения, решаются администрацией МБОУ ДОУ «ДШИ №1 г. Михайловка», по